

La synergie des compétences



Version numérique



RAPPORT RSE 2024

Conception, installation et maintenance des équipements techniques

Bâtiment & Industrie



NOS ACTIONS DANS L'ENTREPRISE FAMILIALE

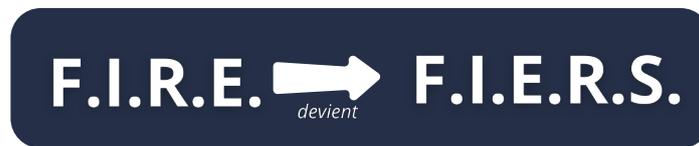
Voici la deuxième édition de notre rapport RSE qui résume nos objectifs en matière de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

Il résume ce que tous les acteurs du groupe mettent en œuvre pour être aligné avec les 4 axes que nous avons choisis :

- **Santé, Sécurité au Travail et bien être**
- **Formation de qualité**
- **Energie propre à coût abordable**
- **Pérennité et indépendance**

Vous y découvrirez nos différentes actions mises en œuvre en fonction de chacun des axes.

Nous avons également procédé à un sondage interne pour connaître le ressenti auprès de nos collaborateurs des valeurs qui sont les nôtres. Nous avons décidé de modifier notre acronyme :



Avec toujours les mêmes valeurs :

- **F** comme Fiable
- **I** comme Innovant
- **E** comme Engagé pour l'environnement et l'humain
- **R** comme Réactif
- **S** comme Solidaire

Le ressenti des collaborateurs ayant répondu au sondage est que le Groupe met en avant notre côté Humain.

Nos engagements sont à la hauteur de nos ambitions et nous progressons chaque jour dans notre plan l'action. Bravo à tous et continuons ainsi.

Jean-Louis VINCENTZ

Président du Groupe VINCENTZ



Santé, sécurité et bien-être

- Garantir la santé et la sécurité des collaborateurs
- Être bienveillant et tolérant
- Travailler dans une bonne ambiance et en confiance
- Améliorer le confort et le cadre de vie au travail

Formation de qualité

- Donner la possibilité aux collaborateurs de progresser et de se former
- Transmettre les compétences et les savoirs pour faire grandir
- Former au travers de l'apprentissage et de l'alternance
- Mise en place d'un modèle de management responsable et autonome



Energie propre et d'un coût abordable

- Avoir une attitude éco-responsable
- Diminuer notre empreinte carbone en consommant mieux et moins d'énergie
- Favoriser les circuits courts
- Recycler et participer au tri des déchets

Pérennité et indépendance

- Être pérenne et rester indépendant
- Donner du sens à notre travail
- Proposer des solutions innovantes et économiques à nos clients



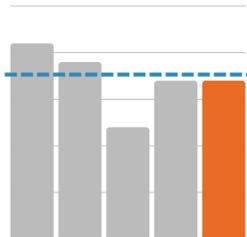


Sécurité

Taux de fréquence : **34**

4 Campagnes de préventions :

- Risques de chute de hauteur
- Sensibilisation aux risques routiers
- Sensibilisation au port des EPI
- Eveil musculaire et risques TMS



CSE

Locaux Sociaux : **Espace café, Salle de pause, Food-trucks**

Activités : **After-Work, 7 Sorties / an , Tennis de Table**

Services : **Billetterie, Voyages, Panier de légumes**

Budget 2024 : **18,3 k€**



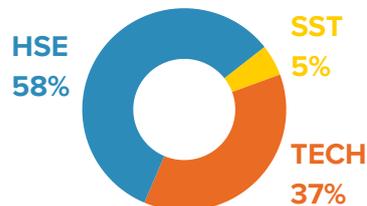
Formation

Heures de formation : **3002**

% coût de formation : **HSE, TECH, SST**

Montant total investi : **86 k€**

51% de plus que l'obligation légale



Employés

Nombre d'employés (France) : **215**

Turnover : **8%**

Emploi de personnes en situation de handicap dans une proportion supérieure aux obligations légales



Apprentissage

Nombre d'apprentis : **36**

Niveaux : **CAP/BEP, BAC PRO/BTM, BTS/BM, Ingénieur**

Collaborateurs issus de l'alternance : **74%**



En s'appuyant sur ses valeurs "Fiabilité" et "Réactivité", le Groupe VINCENTZ s'engage à contribuer au bien-être, à la parité et la santé de ses collaborateurs.



L'alternance occupe une place centrale. Ainsi, le Groupe Vincentz est fier de compter de nouveaux diplômés dans ses rangs à savoir : 7 jeunes en CAP/CTM, 4 en BTM ou BAC Professionnel, et 3 en BTS ou Brevet de Maîtrise. La plupart continuant leur cursus dans le Groupe ou ayant été embauchés, ces réussites témoignent de notre engagement et de la haute estime dans laquelle nous tenons l'apprentissage et donc, la transmission des savoirs.

"Muriel pour le Groupe VINCENTZ"



Le groupe Vincentz est membre du «CREPI Alsace Franche-Comté» (Club Régional d'Entreprises Partenaires de l'Insertion) et de «Les entreprises s'engagent». Les sociétés adhérentes œuvrent pour l'insertion professionnelle et une société plus inclusive. En rejoignant cette communauté, nous valorisons nos engagements, bénéficions d'outils concrets et agissons collectivement avec un réseau de pairs pour un impact positif durable.

"Victor pour le Groupe VINCENTZ"



À l'automne, VHL Services a organisé un séminaire centré sur la cohésion d'équipe et l'engagement collectif. Un bilan d'équipe a été réalisé, incluant l'analyse des profils de chaque collaborateur. Ces profils ont servi de base à un travail commun pour structurer une équipe engagée autour d'un projet partagé. Ce séminaire a marqué une étape clé vers une meilleure synergie interne.

"Gilles pour VHL SERVICES"



Le 28 juin 2024, le CSE a organisé un afterwork qui a rassemblé les collaborateurs du Groupe Vincentz autour d'activités sportives : tournoi de pétanque, tennis de table et foot-golf, des moments de détente et de partage. Un camion à pizza était présent pour régaler tout le monde, renforçant ainsi l'esprit d'équipe dans une ambiance décontractée.

"Vivien pour le CSE"

Evolution du parc automobile

Sur les **163** véhicules du groupe :

- **8** véhicules électriques
- **1** véhicule hybride
- **27** véhicules thermiques Crit'air 1
- **111** véhicules thermiques Crit'air 2
- **16** véhicules thermiques Crit'air 3

Nombre de point de charge sur 3 sites : **16**



Energie Photovoltaïque

Surface installée : **2250 m²**

Capacité de Production : **9.5 MW/h**



Réduction d'émission de CO2

Véhicules électriques : **18 t CO₂ / an**

Photovoltaïque : **579 t CO₂ / an**

➡ soit en cumulé depuis 2009 : **1000 t CO₂**



Eco-geste

Mise en place d'un **tri** supplémentaire sur l'**aluminium**

Préparation d'un chantier **5S** sur **Sierentz**

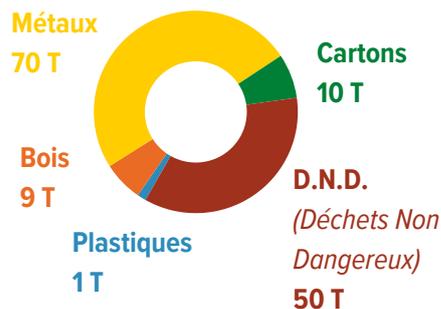
Etude, engagement et lancement d'un **Bilan Carbone**



Déchets revalorisés

Démontage de déchets pour **diminuer les DND** au bénéfice du **métal**

Réemploi des **palettes** afin de diminuer le traitement du bois



En s'appuyant sur ses valeurs "Innovation" et "Environnement", le Groupe VINCENTZ s'engage à contribuer à la transition énergétique.



Noé et Electricité Vincentz ont installé, cet été, une ombrière photovoltaïque de 600 m² sur le parking avant du site de Niederhergheim. Équipée de 312 panneaux photovoltaïques, l'installation est soutenue par deux onduleurs de 50 kW. En plus de sa contribution à la production d'énergie verte, l'ombrière comprend six bornes de charge rapide de 22 kW, dont deux sont accessibles au public, ainsi qu'une prise dédiée aux vélos électriques.

"Sébastien pour NOÉ"



Sanolec a équipé les radiateurs de notre site de Niederhergheim de têtes thermostatiques connectées via le protocole LORA. Reliées à notre système de supervision, elles permettent de contrôler en temps réel la consommation d'énergie, optimisant l'usage du chauffage. Ce projet, soutenu par les certificats d'économie d'énergie (CEE), allie performance énergétique et réduction durable des coûts.

"Jean-Claude pour SANOLEC"



Le groupe Vincentz poursuit son engagement pour une meilleure efficacité énergétique avec l'installation d'une pompe à chaleur eau-eau de 86 kW sur le site de Niederhergheim. Cette installation permet de compléter notre chaudière à gaz de 186 kW. Ce système hybride, alliant performance et durabilité, permet de réduire notre consommation énergétique tout en minimisant notre impact environnemental

"Denis pour LIEBERMANN"



L'installation d'un hôtel à insectes sur le site de Geispolsheim montre notre engagement pour la biodiversité. Ce refuge protège les pollinisateurs locaux, essentiels à l'écosystème. En soutenant leur survie et la pollinisation, nous contribuons à l'agriculture et aux espaces verts dans le cadre de notre responsabilité environnementale.

"Loïc pour ÉLECTRICITÉ VINCENTZ NORD ALSACE"



Pérennité & Indépendance

Groupe **familial**
3 générations
67 ans d'existence

Gouvernance

Holding animatrice, avec une **Direction** des opérations et des filiales
Maintien du **Comité stratégique**
Accompagnement de BPI (Banque Public d'Investissement) sur **2 ans**
pour la **transmission du groupe vers la 3e génération**

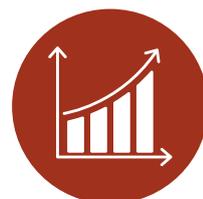


Implantation

3 sites en **Alsace**, **1** site au **Sénégal**
10 sociétés : Électricité Vincentz, Électricité Vincentz Sud Alsace, Électricité Vincentz Nord Alsace, Vincentz Industrie, Liebermann, VHL Services, Sanolec, Concept Light, SORIA, VHL
Nos marques : Noé, StérilUV

Financier

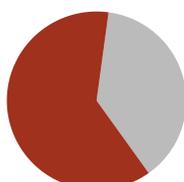
C.A. en 2024 : **32.2 M€**
Croissance des 10 dernières années : **+44%**
Sponsoring / Dons / Mécénat : **30 k€**



Local : favoriser les circuits courts

1277 fournisseurs
788 fournisseurs dans les départements **67 / 68**
➡ Proportion des fournisseurs **67 / 68** par rapport au total : **62 %**

Fournisseurs **67 / 68**
62%



Fournisseurs autres
départements
38%

En s'appuyant sur ses valeurs "Réactivité" et "Innovation", le Groupe VINCENTZ s'engage à apporter les solutions techniques à ses clients tout en restant un acteur clé dans la promotion de l'économie locale.



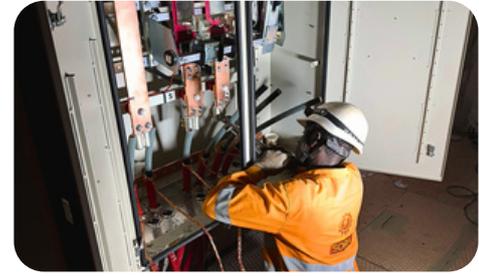
Électricité Vincentz a rejoint l'Union des entrepreneurs électriciens du Haut-Rhin pour contribuer activement au développement du métier d'électricien. À travers la Commission Stratégie et Développement, nous travaillons à promouvoir les métiers de l'électricité, à améliorer le recrutement et la fidélisation des salariés et apprentis, ainsi qu'à accompagner les chefs d'entreprise dans leurs démarches de gestion et d'innovation.

"Sébastien pour ÉLECTRICITÉ VINCENTZ"



À la fin de cette année, le Groupe VINCENTZ met à jour son infrastructure réseau pour répondre à l'augmentation de ses besoins informatiques. Cette opération inclut le remplacement des serveurs, des firewalls et de la baie de stockage. Pour optimiser la gestion et le suivi, nous avons également fait le choix d'un nouveau prestataire, capable d'apporter un accompagnement renforcé et une meilleure réactivité face à nos enjeux techniques.

"Damien pour VHL"



SORIA, la société d'électricité du groupe située à Dakar, intensifie ses activités au Sénégal pour répondre à la demande croissante dans le domaine de l'électricité. Fort de cette opportunité, le Groupe VINCENTZ vise à renforcer son volet export en capitalisant sur son expertise pour soutenir les projets d'infrastructures électriques en Afrique de l'Ouest, une région en plein essor économique.

"Henri pour SORIA"



Dans le cadre de la transmission du groupe et de la préparation au départ à la retraite de Jean-Louis Vincentz, Damien Rollinger a été nommé directeur des opérations. Il sera chargé d'assurer la bonne gestion des opérations et de maintenir la continuité des activités, garantissant ainsi la pérennité et la croissance du Groupe VINCENTZ.

"Jean-Louis pour VHL"

Économique

Face à l'essor rapide du marché des énergies renouvelables et en particulier du photovoltaïque, le Groupe VINCENTZ promeut sa marque NOE afin de tirer parti de l'engouement actuel pour les solutions solaires. Cette relance stratégique vise à capter une part significative de ce marché en pleine expansion, offrant ainsi au groupe un levier financier important. En combinant innovation technologique et solutions rentables, NOE s'inscrit dans une dynamique à la fois écologique et économique pour répondre à la demande croissante.



Réduction d'émission de CO2

Dans le cadre de sa politique environnementale, le Groupe VINCENTZ s'engage dans le programme de réduction de Co2 soutenu par la BPI. Ce diagnostic nous permet d'analyser notre impact carbone en profondeur et notre stratégie, afin d'élaborer un plan d'actions pour réduire notre empreinte écologique. Ce projet s'inscrit dans notre volonté de concilier performance économique et responsabilité durable.

Sécurité :

Pour atteindre ses objectifs en matière de sécurité, le Groupe VINCENTZ s'appuie sur la certification MASE obtenue par Vincentz Industrie. Cette certification servira de base pour renforcer et harmoniser les pratiques de sécurité au sein de l'ensemble des entreprises du groupe. En complément, il sera lancé 4 nouvelles campagnes de prévention. Ces actions illustrent notre volonté de garantir un environnement de travail sûr, protecteur et responsable pour nos équipes.

LE GROUPE VINCENTZ

Avec ses marques dédiées et plus de 240 collaborateurs qualifiés, le Groupe VINCENTZ accompagne ses clients en France et à l'international dans les secteurs de l'industrie, du tertiaire et du bâtiment.



Nos Implantations

Véritable entreprise de proximité, le Groupe VINCENTZ propose ses savoir-faire sur tout le territoire alsacien. Avec trois implantations réparties du nord au sud de l'Alsace, et un site au Sénégal, nos experts interviennent facilement et rapidement sur toutes vos problématiques, avec une connaissance accrue du terrain.

Notre Histoire

Depuis 1957 le Groupe VINCENTZ ne cesse de grandir et de vous accompagner dans la réussite de vos projets.

Nos Valeurs

Fiable
Innovant
Engagé pour l'Environnement et l'Humain
Réactif
Solidaire

Nos Sociétés et Marques



Électricité Vincentz

Installation électricité - courants forts / faibles



Électricité Vincentz Sud Alsace

Installation électricité - courants forts / faibles



Électricité Vincentz Nord Alsace

Installation électricité - courants forts / faibles



Vincentz Industrie

Installation industrielle électricité - CVC - tuyauterie



Liebermann

Installation chauffage et sanitaire



Sanolec

Tableautier - GTB/GTC



VHL Services

Maintenance & exploitation



Concept Light

Concepteur & fabricant éclairage



VHL (Holding)

Comptabilité, BE



SORIA (Sénégal)

Installation électricité - courants forts / faibles



Noé

Énergies renouvelables



StérilUV

Désinfection UV LED



groupe-vincentz.net